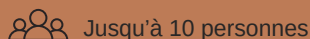


LA MANAGER ATTITUDE : Incarner sa nouvelle posture

Tout expert dans son domaine n'est pas prédestiné à devenir un bon manager. Adopter la bonne posture relève d'une combinaison de compétences interpersonnelles et d'intelligence émotionnelle. Grâce à la formation Manager Attitude vous serez capable de trouver votre style de management basé sur la connaissance de vous-même. Identifiez vos forces et vos axes d'amélioration. Communiquez de manière assertive, affirmez et adaptez votre leadership naturel, apprenez à écouter avec empathie et à donner de l'autonomie à votre équipe.

Durée : 2 jour (14h)



A partir de 1750€

Objectif(s) pédagogique(s) :

- Découvrir son style de leadership naturel
- Incarner la posture de Manager
- Développer les compétences relationnelles essentielles du manager
- Acquérir les bases du management situationnel
- Définir ses forces, limites et ses axes de développement personnel"
- Développer l'engagement de son équipe

Pour qui ?

Responsables d'équipe nouvellement nommés
Toute personne amenée à prendre des fonctions de manager

Pré requis :

Aucun

Programme

Avant la formation

Pré-évaluation des participants pour sonder les attentes, diagnostiquer les besoins avant la session et adapter le contenu.

Pendant la formation

JOUR 1 : Découvrir et renforcer son Leadership

Module 1 : Introduction au Leadership

Module 2 : Découvrir son style de leadership et le comprendre

Module 3 : Adapter son Leadership

JOUR 2 : Construire son identité de Manager

Module 1 : Les styles de managements

Module 2 : Les Soft Skills du Manager

Module 3 Expérimenter les Soft Skills du Manager

Après la formation

bilan et préconisation sur demande, Evaluation en option avec le cheval

Les stagiaires apprendront à..

- S'auto diagnostiquer sur leur leadership naturel et les compétences interpersonnelles qu'ils peuvent immédiatement utiliser dans leur management.
- Employer et développer ces compétences dans une posture de manager d'équipe.
- Comprendre l'importance de la gestion de ses émotions et celles des autres
- Définir leur style de management authentique et le légitimer